



14.12.2015

Grupa Azoty ZAK S.A. firmą dialogu społecznego

W grudniu br. mija rok od podpisania w Grupie Azoty ZAK S.A. umowy społecznej.

Z tej okazji w rocznicę wydarzenia Spółka zorganizowała debatę pt: „Firma społeczna w teorii i praktyce”. W dyskusji wzięli udział m. in. przedstawiciele załogi, reprezentanci działających w Grupie Azoty ZAK S.A. związków zawodowych oraz przedstawiciele kierownictwa Spółki.

- Kapitał ludzki jest motorem działań rozwojowych Grupy Azoty ZAK S.A. Jako Zarząd dbamy o to, by pracownicy Spółki rozumieli nasze wspólne cele i utożsamiali się z nimi, realizując zadania. Dbamy też o korzystne warunki zatrudnienia i atmosferę dialogu, ceniąc fakt, że pracownik jest naturalnym ambasadorem firmy. Kierując się tą zasadą, duży nacisk kładziemy również na działania skierowane do społeczności lokalnej - mówił w czasie podsumowania dyskusji Adam Leszkiewicz, prezes Grupy Azoty ZAK S.A. - Przyjazne miejsce pracy to takie, w którym prowadzony jest konsekwentny dialog, a pracownicy mają bieżący dostęp do informacji. To miejsce, w którym Załoga czuje, że współzarządza firmą, realizując jej cele. W ten sposób można scharakteryzować stosunki panujące w Grupie Azoty ZAK S.A. – podkreślał Paweł Polański, Członek Rady Nadzorczej Spółki z ramienia Załogi.

***Umowę społeczną podpisali przedstawiciele Zarządu Grupy Azoty, Grupy Azoty ZAK S.A. oraz organizacji związkowych działających w Spółce. Była ona jedną z pierwszych umów tego typu zawartych w Grupie Azoty. Na jej mocy pracownicy kędzierzyńskich zakładów mogą między innymi liczyć na swojego przedstawiciela w radzie nadzorczej. Umowa gwarantuje również zachowanie posiadanej nazwy i siedziby oraz realizację założeń polityki społecznej odpowiedzialności biznesu wobec społeczności lokalnej i regionalnej. Utrzymany został również negocjacyjny tryb kształtowania poziomu wynagrodzeń na dany rok, czy obowiązujące wcześniej w zakładach Układ Zbiorowy Pracy, Regulamin Pracy i Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.