



17.12.2016

Grupa Azoty ZAK S.A. z certyfikatem konkursu Lider Zarządzania Zasobami Ludzkimi

13 grudnia 2016 r. w Warszawie, z inicjatywy Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych, odbyła się uroczysta gala wręczenia nagród w XVII Konkursie Lider Zarządzania Zasobami Ludzkimi. Wśród jedenastu przedsiębiorstw wyróżnionych przez Kapitułę Nagrody znalazła się Grupa Azoty ZAK S.A.

W skład kapituły oceniającej potencjał i dokonania zgłoszonych przedsiębiorstw na polu zarządzania zasobami ludzkimi znaleźli się: prof. dr hab. Stanisława Borkowska – Przewodnicząca, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Elżbieta Rafalska, Dyrektor Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych dr Łukasz Arendt, a także przedstawiciele m.in. Narodowego Banku Polskiego i Instytutu Studiów Europejskich.

Zasadniczym celem konkursu jest propagowanie najlepszych praktyk z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi poprzez wyróżnianie firm w trzech kategoriach: dla dużych firm, dla małych i średnich firm oraz dla jednostek administracji publicznej.

Jako laureat, Grupa Azoty ZAK S.A. otrzymała Certyfikat „Profesjonalne ZZL”, który w imieniu Spółki odebrała Kierownik Biura Polityki Personalnej Monika Ptaszyńska.

Grupa Azoty ZAK S.A. zatrudnia blisko 1600 osób i jest największym pracodawcą w regionie opolskim. Oferuje atrakcyjny poziom wynagrodzeń oraz stabilne zatrudnienie w ramach umów o pracę. Bezpieczne warunki pracy to jeden z kluczowych elementów działalności Spółki. Wdrożone systemy bezpieczeństwa oraz środki prewencji obejmują wszystkie poziomy organizacyjne i technologiczne.

Grupa Azoty ZAK S.A. wspiera rozwój i zdobywanie umiejętności zawodowych pracowników, poprzez system szkoleń oraz studiów specjalistycznych i podyplomowych. Jednym z istotnych elementów zarządzania personelem jest program „Kadra rezerwowa”, który daje pracownikom o najwyższym potencjale możliwość skutecznej realizacji ścieżki zawodowej. W Spółce funkcjonuje program ZAK Rodzinie, obejmujący trzy strefy: strefę równowagi życia zawodowego i prywatnego, strefę zdrowia oraz strefę wspólnego spędzania czasu. W ramach poszczególnych stref realizowanych jest wiele projektów.

Grupa Azoty ZAK S.A. oferuje pracownikom dodatkowe świadczenia w zakresie podstawowej i specjalistycznej opieki medycznej, możliwość korzystania z badań w ramach programów prozdrowotnych, polisy ubezpieczeniowe na zdrowie i życie oraz pracowniczy program emerytalny. Spółka wspiera nie tylko pracowników, ale również ich rodziny, organizując warsztaty w zakresie budowania prawidłowych relacji rodzic-dziecko oraz dbając, by rodzic mógł uczestniczyć w najważniejszych momentach życia swojej pociechy, takich jak dzień rozpoczęcia edukacji. Pracownicy mogą również skorzystać z możliwości dopłaty do wypoczynku oraz

korzystnej oferty wyjazdów wakacyjnych dla dzieci.

Kształtując pozytywną atmosferę pracy, spółka organizuje różnorodne eventy integracyjne. Buduje również wolontariat pracowniczy, poprzez organizację akcji charytatywnych na rzecz potrzebujących mieszkańców miasta i regionu opolskiego.

Spółka nie zapomina również o swoich byłych pracownikach, z myślą o których powstał tzw. Azotowy Klub Seniora. Tradycją stały się cykliczne spotkania Zarządu z emerytowanymi pracownikami firmy, będące okazją do podtrzymania relacji zarówno z firmą, jak i kolegami z dawnych lat. Uczestnicy podkreślają, że utrzymywanie kontaktu z Zakładami jest dla nich ważne, a także to, że Grupa Azoty ZAK S.A. głęboko wpisała się w ich życie.