



13.11.2015

Kick-off projektu TPM i TM

12 listopada w Hotelu Solidaris odbyło się spotkanie kick-off, będące oficjalnym otwarciem Projektu TPM i PM, realizowanego w Grupie Azoty ZAK S.A. w ramach programu Azoty PRO.

Moderatorem wydarzenia, które zgromadziło ponad 80 gości, był Krzysztof Szczepaniec - Kierownik Projektu. Pracownikom spółki zaangażowanym w inicjatywę podziękował prezes Adam Leszkiewicz, podkreślając znaczenie TPM i PM dla utrzymywania poziomu bezpieczeństwa oraz osiągania korzyści finansowych przez firmę. Wiceprezes Krzysztof Kamiński – Sponsor Projektu, zapewnił o wsparciu, ciągłym zainteresowaniu i pomocy Zarządu w trakcie realizacji zadań projektowych, jak również na etapie późniejszego doskonalenia osiągniętych wyników. - *Aby ten program przyniósł oczekiwane przez nas efekty, musi być żywy* – zaznaczał podczas wystąpienia. Arkadiusz Burnos z ramienia firmy BalticBerg - partnera i konsultanta wdrożenia Projektu TPM i PM - przedstawił zebrany zawartość merytoryczną oraz kalendarium projektu.

Projekt TPM i PM polega na wdrożeniu metodyki Kompleksowego Utrzymania Ruchu Produkcyjnego (ang. TPM -Total Productive Maintenance) z uwzględnieniem Prewencyjnego Utrzymania Ruchu (ang. PM - Preventive Maintenance), obejmującego zarówno planowe jak i predykcyjne metody zapewnienia ciągłości produkcji. Głównym celem projektu jest osiągnięcie poziomu trzech zer: zero awarii, zero braków, zero wypadków przy pracy. Działania w ramach TPM realizowane są w dwóch obszarach: człowieka i maszyny. W pierwszym obszarze, zadaniem TPM jest zwiększanie efektywności pracowników poprzez poszerzenie ich umiejętności i wiedzy – co jest równoznaczne ze zwiększeniem ich odpowiedzialności. Pracownicy zgodnie z założeniami stają się bardziej zaangażowani w swoją pracę, potrafią właściwie interpretować zaistniałą sytuację i co za tym idzie, samodzielnie podejmować właściwe decyzje. Z perspektywy maszyn, działania pracowników koncentrują się na utrzymaniu maszyn i urządzeń w stanie wysokiej dostępności w taki sposób, aby służby utrzymania ruchu otrzymywały od operatorów informacje o stanie całego parku w celu zaplanowania działań. Realizację postawionych celów powierzono multidyscyplinarnym zespołom, złożonym z pracowników produkcji i służb utrzymania ruchu, pod kierownictwem liderów/trenerów wewnętrznych, profesjonalnie przygotowanych do pełnienia tych obowiązków.